

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ  
ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ  
ҚАРОРИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

22 « февраля 2018 й. г. № 137

Тошкент ш. – г. Ташкент

**Об утверждении Положения о порядке оценки деятельности  
органов внутренних дел по профилактике правонарушений  
и борьбе с преступностью на закрепленной территории**

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 17 ноября 2017 года № ПП–3413 «О мерах по коренному совершенствованию порядка работы с кадрами органов внутренних дел и организации их службы», а также в целях повышения эффективности деятельности органов внутренних дел по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью Кабинет Министров **постановляет:**

1. Утвердить Положение о порядке оценки деятельности органов внутренних дел по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью на закрепленной территории согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра внутренних дел Республики Узбекистан Бобожонова П.Р.

**Премьер-министр  
Республики Узбекистан**



**А. Арипов**

Приложение  
к постановлению Кабинета Министров  
от 22 февраля 2018 г. № 137

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке оценки деятельности органов внутренних дел**  
**по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью**  
**на закрепленной территории**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок оценки деятельности инспекторов (старших инспекторов) по профилактике и оперативных сотрудников (старших оперативных сотрудников) органов внутренних дел (далее – инспекторы по профилактике и оперативные сотрудники), а также применения в отношении них мер экономического воздействия в виде единовременного денежного удержания и вознаграждения.

2. В отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников, деятельность которых по итогам оценки ежеквартальной работы признана неудовлетворительной, в качестве меры воздействия применяется единовременное денежное удержание в размере до 50 процентов от их должностного оклада.

Единовременное денежное удержание не является мерой дисциплинарного взыскания и его применение не влечет последствий, связанных с наложением дисциплинарного взыскания.

3. В отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников, деятельность которых по итогам оценки ежеквартальной работы признана эффективной, применяется мера в виде единовременного денежного вознаграждения в размере до 50 процентов от их должностного оклада.

Данное денежное вознаграждение не является мерой поощрения и применяется вне зависимости от наличия у сотрудника действующего дисциплинарного взыскания.

**Глава 2. Порядок применения единовременного**  
**денежного удержания и вознаграждения**

4. Решения о применении единовременного денежного удержания и вознаграждения принимаются специальной комиссией по оценке деятельности органов внутренних дел по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью на закрепленной территории (далее – комиссия), создаваемой в Министерстве внутренних дел Республики Каракалпакстан, управлениях внутренних дел областей, Главном управлении внутренних дел города Ташкента.

5. В состав комиссии входят по должности:

председатель – заместитель министра внутренних дел Республики Узбекистан – начальник Главного управления внутренних дел города Ташкента, министр внутренних дел Республики Каракалпакстан, начальники управлений внутренних дел областей;

заместители председателя – начальники управлений уголовного розыска и начальники управлений профилактики правонарушений Министерства внутренних дел Республики Каракалпакстан, управления внутренних дел области, Главного управления внутренних дел города Ташкента;

члены комиссии:

первые заместители начальников районных (городских) управлений (отделов) внутренних дел;

заместители начальников районных (городских) управлений (отделов) внутренних дел по вопросам молодежи – начальники отделов (отделений) по профилактике правонарушений;

секретарь комиссии – начальники организационно-инспекторских и информационно-аналитических управлений Министерства внутренних дел Республики Каракалпакстан, управления внутренних дел области, Главного управления внутренних дел города Ташкента.

6. Комиссия проводит заседания по итогам ежеквартальной работы не позднее 15 числа первого месяца, следующего за отчетным кварталом. Решения комиссии отражаются в протоколах заседаний, утверждаемых председателем и подписываемых членами и секретарем комиссии.

На заседания комиссии могут приглашаться представители других государственных органов, органов самоуправления граждан, организаций, в том числе негосударственных некоммерческих организаций, средств массовой информации, расположенных на соответствующей территории.

Порядок функционирования комиссии определяется министром внутренних дел Республики Узбекистан.

7. Члены комиссии в пределах своих полномочий:

создают рабочие группы для изучения состояния деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на закрепленной территории;

обеспечивают сбор, обобщение и анализ информации о текущих показателях деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на закрепленной территории за анализируемый период;

с выездом на места заслушивают отчеты о деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на закрепленной территории, с указанием конкретных достигнутых результатов в течение анализируемого квартала;

дают оценку эффективности деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на закрепленной территории по итогам квартала и принимают меры по улучшению их работы.

8. Применение в отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников органов внутренних дел мер экономического воздействия в виде единовременного денежного удержания и вознаграждения осуществляется по схеме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

9. Единовременное денежное удержание с инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников применяется исходя из критериев, предусмотренных приложением № 2 к настоящему Положению.

Не допускается применение единовременного денежного удержания по основанию, за которое ранее на соответствующих инспектора по профилактике и оперативного сотрудника накладывалось дисциплинарное взыскание.

10. Выплата единовременного денежного вознаграждения инспекторам по профилактике и оперативным сотрудникам осуществляется исходя из критериев, предусмотренных приложением № 3 к настоящему Положению.

11. Оценка деятельности по профилактике правонарушений и борьбе с преступностью на закрепленной территории в соответствии с настоящим Положением в отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников не производится в случаях:

временного закрепления инспектора по профилактике и оперативного сотрудника или временного исполнения ими обязанностей на соответствующей территории;

когда продолжительность периода закрепления инспектора по профилактике и оперативного сотрудника за соответствующей территорией не превышает срока отчетного квартала;

закрепления за соответствующей территорией инспектора по профилактике и оперативного сотрудника, принятых на службу в органы внутренних дел сразу после выпуска из образовательных учреждений Министерства внутренних дел Республики Узбекистан, – в период осуществления деятельности под руководством наставников.

12. Если за одной территорией закреплены два и более инспекторов по профилактике или оперативных сотрудников, оценка их деятельности и единовременное денежное удержание или вознаграждение применяются в равной степени в отношении каждого из них. Исключение составляют случаи, когда один из инспекторов по профилактике или оперативных сотрудников осуществляет деятельность под руководством наставника.

13. Оценка деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на закрепленной территории первоначально дается по критериям применения единовременного денежного удержания.

Если в деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников не имеется показателей, подпадающих под критерии применения единовременного денежного удержания, комиссией в этом случае дается оценка по критериям применения единовременного денежного вознаграждения.

В случаях когда в деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников не имеется показателей, подпадающих под оба критерия оценки, единовременное денежное удержание и вознаграждение в отношении них не применяются.

14. По итогам ежеквартальной оценки комиссия подготавливает заключения, являющиеся основанием для применения единовременных денежных удержаний и вознаграждений.

15. Размеры единовременного денежного удержания и вознаграждения должны быть обоснованными и соответствовать критериям оценки.

16. В случаях когда в отношении инспектора по профилактике или оперативного сотрудника применяется денежное удержание четыре квартала подряд, его деятельность подлежит обсуждению на заседании комиссии и дисциплинарном совете органов внутренних дел.

17. Приказы о применении единовременных денежных удержаний и вознаграждений заместителем министра внутренних дел Республики Узбекистан – начальником Главного управления внутренних дел города Ташкента, министром внутренних дел Республики Каракалпакстан, начальниками управлений внутренних дел областей на основании заключений комиссий принимаются в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

### **Глава 3. Заключительные положения**

18. Расходы, связанные с выплатой инспекторам по профилактике и оперативным сотрудникам единовременных денежных вознаграждений, осуществляются за счет бюджетных и внебюджетных средств Министерства внутренних дел Республики Узбекистан.

19. Ответственность за объективность и правильность применения мер экономического воздействия в виде единовременного денежного удержания и вознаграждения в отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников несут заместитель министра внутренних дел Республики Узбекистан – начальник Главного управления внутренних дел города Ташкента, министр внутренних дел Республики Каракалпакстан, начальники управлений внутренних дел областей.

20. Контроль за целевым и эффективным использованием денежных средств осуществляется Министерством внутренних дел Республики Узбекистан в порядке, установленном законодательством.

21. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Приложение № 1  
к Положению о порядке оценки деятельности органов  
внутренних дел по профилактике правонарушений и борьбе  
с преступностью на закрепленной территории

**СХЕМА**  
**применения в отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников органов внутренних дел мер экономического воздействия в виде единовременного денежного удержания и вознаграждения**

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки
1-й этап	МВД Республики Каракалпакстан, УВД областей и ГУВД г.Ташкента	Создание специальных комиссий по оценке деятельности инспекторов по профилактике и специальных комиссий по оценке деятельности оперативных сотрудников (далее – специальные комиссии).	по решению руководства органа внутренних дел
2-й этап	Специальные комиссии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание рабочих групп для изучения текущих показателей деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников за анализируемый период.</li> <li>2. Сбор, обобщение и анализ информации о текущих показателях деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников за анализируемый период.</li> </ol>	на первом заседании специальной комиссии в течение квартала ежеквартально
3-й этап	Рабочие группы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение состояния деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников.</li> <li>2. Предоставление итогов изучения специальным комиссиям.</li> </ol>	в течение квартала
4-й этап	Специальные комиссии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение заседания и оценка эффективности деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников по итогам квартала.</li> <li>2. Заслушивание отчетов о деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников с выездом на места.</li> <li>3. Оценка деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на предмет определения соответствия критериям применения единовременного денежного удержания.</li> <li>4. Принятие решения о применении единовременных денежных удержаний.</li> </ol>	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)
5-й этап	Специальные комиссии	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка деятельности инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников на предмет определения соответствия критериям применения единовременного денежного вознаграждения.</li> <li>2. Принятие решения о применении единовременных денежных вознаграждений.</li> </ol>	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Приложение № 2  
к Положению о порядке оценки деятельности  
органов внутренних дел по профилактике  
правонарушений и борьбе с преступностью  
на закрепленной территории

**КРИТЕРИИ**

**применения мер экономического воздействия в виде единовременного денежного удержания в отношении инспекторов по профилактике и оперативных сотрудников, осуществляющих деятельность на закрепленной территории**

№	Критерии оценки деятельности	Показатели	Размеры денежного удержания от должностного оклада (в %)
<b>Инспекторы по профилактике</b>			
1	В течение квартала на закрепленной территории совершено преступление, предусмотренное статьей 97 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	10 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	30 %
2	В течение квартала на закрепленной территории совершено преступление, предусмотренное частями второй и третьей статьи 104 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	10 %
		2 преступления	15 %
		3 и более преступлений	20 %
3	В течение квартала совершено одно из преступлений, предусмотренных статьями 118-119 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	10 %
		2 преступления	15 %
		3 и более преступлений	20 %
4	В течение квартала на закрепленной территории совершено преступление, предусмотренное частью третьей статьи 127 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	5 %
		2 преступления	10 %
		3 и более преступлений	15 %

№	Критерии оценки деятельности	Показатели	Размеры денежного удержания от должностного оклада (в %)
5	В течение квартала на закрепленной территории совершено преступление, предусмотренное статьей 164 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	5 %
		2 преступления	15 %
		3 и более преступлений	25 %
6	В течение квартала совершено преступление, предусмотренное частями третьей и четвертой статьи 166 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	5 %
		2 преступления	15 %
		3 и более преступлений	25 %
7	В течение квартала на закрепленной территории совершено преступление, предусмотренное частями третьей и четвертой статьи 169 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	2 преступления	5 %
		3 преступления	10 %
		4 и более преступлений	15 %
8	В течение квартала проживающим на закрепленной территории лицом совершено одно из преступлений, предусмотренных статьями 155, 244 <sup>1</sup> , 244 <sup>2</sup> , 244 <sup>3</sup> Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	20 %
		2 и более преступлений	30 %
9	В течение квартала проживающим на закрепленной территории несовершеннолетним лицом совершено тяжкое или особо тяжкое преступление.	1 преступление	10 %
		2 преступления	15 %
		3 и более преступлений	20 %
10	В течение квартала совершено преступление лицами, находящимися на профилактическом учете органов внутренних дел и проживающими на закрепленной территории.	от 1 до 2 преступлений	5 %
		от 3 до 4 преступлений	10 %
		5 и более преступлений	15 %
11	Наличие подтвержденных жалоб физических и юридических лиц, поступивших в течение квартала на действия (бездействие) инспекторов по профилактике.	от 1 до 2	5 %
		от 3 и более	10 %



№	Критерии оценки деятельности	Показатели	Размеры денежного удержания от должностного оклада (в %)
12	Отрицательные отзывы органов самоуправления граждан по итогам ежемесячных отчетов инспекторов по профилактике.	за 1 месяц	10 %
		за 2 месяца	15 %
		за 3 месяца	20 %
<b>Оперативные сотрудники</b>			
13	Не раскрыто в течение 30 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное статьей 97 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	15 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	30 %
14	Не раскрыто в течение 30 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное частями второй и третьей статьи 104 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	15 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	30 %
15	Не раскрыто в течение 15 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное частями второй, третьей и четвертой статей 118-119 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	15 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	25 %
16	Не раскрыто в течение 30 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное статьей 164 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	15 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	25 %
17	Не раскрыто в течение 30 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное частями третьей и четвертой статьи 166 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	1 преступление	15 %
		2 преступления	20 %
		3 и более преступлений	25 %
18	Не раскрыто в течение 30 календарных дней совершенное на закрепленной территории (в течение квартала) преступление, предусмотренное частями третьей и четвертой статьи 169 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	2 преступления	15 %
		3 преступления	20 %
		4 и более преступлений	25 %

*Примечание. Максимальный размер единовременного денежного удержания не может превышать 50 процентов от должностного оклада.*

Приложение № 3  
к Положению о порядке оценки деятельности  
органов внутренних дел по профилактике  
правонарушений и борьбе с преступностью  
на закрепленной территории

**КРИТЕРИИ**

**применения мер экономического воздействия в виде единовременного денежного вознаграждения, выплачиваемого инспекторам по профилактике и оперативным сотрудникам, осуществляющим деятельность на закрепленной территории**

№	Критерии оценки деятельности	Размеры денежного вознаграждения от должностного оклада (в %)
<b>Инспекторы по профилактике</b>		
1	В течение квартала на закрепленной территории не совершались преступления, предусмотренные статьями 97, 104-105, 118-119, 127 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	15 %
2	В течение квартала на закрепленной территории не совершались преступления, предусмотренные статьями 164, 166 и 169 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	10 %
3	В течение квартала на закрепленной территории не совершались преступления лицами, находящимися на профилактическом учете органов внутренних дел и проживающими на закрепленной территории.	10 %
4	В течение квартала не совершались преступления несовершеннолетними лицами, проживающими на закрепленной территории.	5 %
5	В течение квартала выявлено (по инициативе инспектора по профилактике) одно из преступлений, предусмотренных статьями 130, 130 <sup>1</sup> , 131, 224, 226, 248, 250 <sup>1</sup> , 270-274, 276 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	5 % – за каждое выявленное преступление
6	В течение квартала на закрепленной территории выявлено (по инициативе инспектора по профилактике) одно из преступлений, предусмотренных статьями 155, 244 <sup>1</sup> , 244 <sup>2</sup> , 244 <sup>3</sup> Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	15 % – за каждое выявленное преступление

7	В течение квартала на закрепленной территории установлено (по инициативе инспектора по профилактике) местонахождение лица, разыскиваемого за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.	10 % – за каждое задержанное лицо
8	В течение квартала не поступило жалоб физических и юридических лиц на действия (бездействие) инспекторов по профилактике.	5 %
<b>Оперативные сотрудники</b>		
9	В течение квартала раскрыты все совершенные на закрепленной территории преступления, предусмотренные статьями 97, 104 и 118 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	15 %
10	В течение квартала раскрыты все совершенные на закрепленной территории преступления, предусмотренные статьями 164, частями второй и третьей статей 166 и 169 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	10 %
11	В течение квартала на закрепленной территории выявлено (по инициативе оперативного сотрудника) 2 и более преступлений, предусмотренных статьями 270-274, 276 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	10 % – за каждые два выявленных преступления
12	В течение квартала на закрепленной территории выявлено (по инициативе оперативного сотрудника) преступление, предусмотренное статьей 248 Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	10 % – за каждое выявленное преступление
13	В течение квартала на закрепленной территории выявлено (по инициативе оперативного сотрудника) одно из преступлений, предусмотренных статьями 155, 244 <sup>1</sup> , 244 <sup>2</sup> , 244 <sup>3</sup> Уголовного кодекса Республики Узбекистан.	15 % – за каждое выявленное преступление
14	В течение квартала на закрепленной территории установлено и задержано (по инициативе оперативного сотрудника) лицо, разыскиваемое за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.	10 % – за каждое задержанное лицо

*Примечание. Максимальный размер единовременного денежного вознаграждения не может превышать 50 процентов от должностного оклада.*

